

Programma Module 2

Transitie in bedrijf, over dynamiek en onzekerheid als kans (Herhaling)

**Vrijdagochtend 6 september 2013
van 9.00 tot 12.30 uur, inclusief lunch**

**Gast spreker dr. J. W. Brinkman,
interim bestuurder ziekenhuiszorg,
voormalig generaal-majoor
Koninklijke Landmacht**



Locatie:

Kasteel Huize Harmelen

Kasteellaan 1

Harmelen

In ons boek over 'waardegedreven leiderschap' staat het moreel kompas centraal. We hebben gesproken met een aantal bestuurders over het geheim van hun moreel kompas en kwamen tot de ontdekking dat succesvolle leiders een helder besef van het eigen waardestelsel hebben en in staat zijn dat zichtbaar te maken in de praktijk van alledag. Maar continu blijft ook voor hen de vraag: hoe blijf ik koersvast? Hoe krachtig en kwetsbaar durf ik te zijn? Handelen vanuit een persoonlijk moreel kompas betekent steeds weer leren, ontdekken, doorgaan, incasseren en groeien. Op die manier worden de kardinale deugden beoefend, die als de spaken van een wiel de essentie zijn van (publiek) leiderschap.

Iemand die heel zichtbaar handelt vanuit een helder moreel kompas, is interim bestuurder Jan Willem Brinkman. In zijn proefschrift "Dynamiek en onzekerheid als kans" geeft hij een bijzondere visie op de overeenkomsten tussen het leiden van een militaire organisatie en maatschappelijke ondernemingen. Hij brengt deze visie onder meer in praktijk als bestuurder van het Lange Land Ziekenhuis in Zoetermeer.

Een belangrijk element van deze visie is zijn stelling dat het antwoord op het complexer worden van de samenleving niet ligt in het versterken van de bestuurskracht (lees: de bureaucratie) maar in het veranderen van 'de oriëntatie op de werkelijkheid'. In plaats van de werkelijkheid te willen beheersen, of te willen aanpassen aan een ideaalbeeld is het beter om de dynamiek en onzekerheid van de echte werkelijkheid als uitgangspunt te nemen. Van daaruit lijkt het logisch om verantwoordelijkheden en bevoegdheden in ruimte mate te beleggen bij diegenen die deze werkelijkheid inhoud geven. Vaak zijn dat de professionals. Om tegemoet te komen aan de behoefte aan interne coördinatie en sturing, zal de leiding van de organisatie zich moeten bekwamen in het ontwikkelen van een missie gedreven en op waarde gericht leiderschap.

Jan Willem Brinkman neemt ons in deze workshop mee in zijn visie op het sturen van maatschappelijke organisaties, waar transformatieprocessen en systeemvraagstukken aan de orde

zijn. We gaan met elkaar op zoek naar hoe het werkelijk zit en hoe het machtskruis helpt om in balans te blijven tussen het stellen van grenzen en het in verbinding blijven.

Dr. Jan Willem Brinkman heeft een lange carrière in de Nederlandse Krijgsmacht achter de rug en is al geruime tijd werkzaam als interim bestuurder in de ziekenhuiszorg. Op dit moment is hij interim bestuurder bij 't Lange Land Ziekenhuis in Zoetermeer, een ziekenhuis dat regelmatig in het nieuws verschijnt.

Wilt u deelnemen aan deze Workshop?

Kosten: € 289,-- excl. BTW, inclusief hand-out en lunch.

Beantwoord dit emailbericht direct, u ontvangt dan een bevestiging.
Wacht niet te lang, het aantal plaatsen is beperkt.

Met vriendelijke groet,

Johan Bouwmeester en Marianne Luyer



¹ Waardegedreven leiderschap: varen op het moreel kompas, Johan Bouwmeester & Marianne Luyer, Mets&Mets 2012

² Proefschrift dr. Jan Willem Brinkman, Dynamiek en onzekerheid als kans. Onderzoek naar de toepasbaarheid van (delen) van het moderne militaire besturingsmodel in het Nederlandse Ziekenhuisstelsel, 6 september 2006